

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК
управления по гражданским правам
(OCR) Агентства охраны окружающей
среды (EPA) FACTSHEET

Перед управлением по гражданским правам (OCR) при агентстве охраны окружающей среде США (EPA) стоит широкомасштабная задача. OCR несет ответственность за проведение в жизнь четырех критически важных программ. Три из которых влияют на трудовые ресурсы EPA, включая обработку и решение жалоб, связанных с дискриминацией, поданных штатными сотрудниками EPA и лицами, претендующими на вакантные должности; наблюдение за и координирование программы EPA по приемлемым удобствам для штатных сотрудников-инвалидов; и идентификация и устранение барьеров к равному трудоустройству. В задачи OCR входит ответственность за приведение в исполнение нескольких федеральных законов по вопросам гражданских прав, которые вместе препятствуют дискриминации на основе расовой принадлежности, цвета кожи, национального происхождения (включая ограниченные навыки английского языка), инвалидности, половых признаков и возраста при проведении программ и мероприятий, на которые EPA выделяет федеральную финансовую помощь (FFA).

Программа внешнего соответствия: Настоящая программа OCR несет ответственность за принудительное приведение в исполнение некоторых законов о гражданских правах, которые вместе запрещают дискриминацию на основе расовой принадлежности, национального происхождения (включая ограниченные навыки английского языка), инвалидности, половых признаков и возраста соискателями или получателями федеральной финансовой помощи от EPA. (Раздел VI Закона о гражданских правах от 1964, Раздел IX Поправки к образованию от 1972, Часть 504 Закона о реабилитации инвалидов от 1973 и Закон о возрастной дискриминации от 1975, соответственно.) Программа внешнего соответствия также несет ответственность за принудительное исполнение Раздела 13 Поправок к Федеральному закону о контроле загрязнения воды от 1972, запрещающего дискриминацию на основе половых признаков в процессе проведения программ и мероприятий, получающих федеральную помощь в соответствии с Законом о Чистой воде.

Программа разрешения жалоб по трудоустройству: Настоящая программа несет ответственность за разрешение жалоб на дискриминацию, включая Раздел VII Закона о гражданских правах от 1964, подразумевающую жалобы на основе расовой принадлежности, цвета кожи, религиозного вероисповедания, половых признаков, включая беременность, стерео типирование по половым признакам, сексуальной ориентации; физической инвалидности или умственной неполноценности; возраста; защищенной генетической информации; семейного статуса родителя; политической принадлежности; или ответные меры в связи с предыдущими действиями ЕЕО, направленными против федеральных сотрудников EPA и подателей заявлений на работу в федеральной организации EPA. Агентство по охране окружающей среды берет на себя обязательство обеспечивать равные условия трудоустройства; ликвидировать дискриминацию при найме на работу и поддерживать условия работы, свободные от любой формы запрещенной дискриминации. Агентство предоставит своевременный справедливый и объективный пересмотр и разрешение вопроса по любому обвинению в дискриминации. Мы выступаем за равные возможности занятости в принципах и на практике во всех решениях управленческого состава и кадровой политики.

Аффирмативная программа анализа устройства на работу и отчетности: Программа АЕАА несет ответственность за предоставление лидерства, направления и советов руководителям высшего и среднего звена для того, чтобы оказать помощь при проведении в жизнь обязательств по равным возможностям и гражданским правам. Кроме этого АЕАА контролирует непрерывную аффирмативную программу EPA для воплощения в жизнь равны возможностей при приеме на работу, разработку внутренних правил и процедур ЕЕО и предоставление контроля и технической помощи штабной квартире, отделу руководства программы, региональным офисам и лабораториям. АЕАА несет ответственность за разработку плана для аффирмативной программы EPA по устройству на работу и за необходимую отчетность в соответствии с Руководящим документом 715 (MD-715) Комиссии равных возможностей найма на работу, который предоставляет руководства для идентификации основных причин проведения анализа барьеров на рабочем месте. План MD-715 включает все офисы программы EPA, регионы и лаборатории.

Программа особых условий: Закон о реабилитации инвалидов от 1973 (Раздел 501) с поправками требует, чтобы EPA предоставляло особые условия лицам с ограниченными возможностями кроме случаев, когда это вызывает необоснованные трудности. Предоставление особых условий означает предоставление условий труда или изменение

условий при выполнении рабочих обязанностей таким образом, чтобы лицо с ограниченными возможностями могло получить равные возможности трудоустройства. Хотя многие лица с ограниченными возможностями в состоянии подать заявление и выполнять рабочие обязанности без особых условий, барьеры на рабочем месте могут мешать другим лицам выполнять рабочие обязанности, которые они могли бы выполнить, если бы были предоставлены определенные особые условия. Такими барьерами могут быть физические препятствия (труднодоступные приспособления или оборудование) или ими могут быть правила и процедуры (например, правила о том, когда должна выполняться работа, когда должны иметь место перерывы или как выполняются определенные задачи на рабочем месте). Особые условия помогают преодолевать барьеры на рабочем месте лицам с ограниченными возможностями. OCR контролирует национальную программу особых условий ЕРА и связанные с ней мероприятия, проводимые организацией, включая обработку запросов на предоставление особых условий и предоставление менеджеров и супервайзеров с руководящим опытом и подготовкой в области предоставления особых условий.