

Văn Phòng Dân Quyền (OCR) Cơ Quan Bảo Vệ Môi Trường (EPA) TỜ DỮ KIẾN

Văn Phòng Dân Quyền (OCR) thuộc Cơ Quan Bảo Vệ Môi Trường (EPA's) của Hoa Kỳ có một sứ mạng lớn lao. OCR chịu trách nhiệm thi hành bốn chương trình trọng yếu trong sứ mạng. Ba chương trình trong số này có ảnh hưởng tới lực lượng lao động của EPA, bao gồm: xử lý, và giải quyết các than phiền về kỳ thị mà nhân viên của EPA và các người làm đơn xin việc làm đã nộp lên; trông coi và điều phối các Chương Trình Thích Nghi Hợp Lý của EPA cho các nhân viên bị khuyết tật; và, nhận biết và loại bỏ các ngăn trở về cơ hội làm việc đồng đều. Sứ mạng của OCR cũng bao gồm trách nhiệm thi hành một số luật về quyền dân sự của Liên bang hợp lại để cấm kỳ thị trên căn bản chủng tộc, màu da, nguồn gốc quốc gia (bao gồm khả năng Anh ngữ hạn hẹp), khuyết tật, giới tính và tuổi, trong các chương trình hoặc hoạt động nhận sự trợ giúp về tài chính của liên bang (FFA) từ EPA.

Chương Trình Tuân Thủ Bên Ngoài: Chương Trình OCR này chịu trách nhiệm thi hành một số luật về quyền dân sự theo đó, hợp lại, ngăn cấm sự kỳ thị trên căn bản: chủng tộc, màu da, hoặc nguồn gốc quốc gia (bao gồm dựa trên căn bản về khả năng Anh ngữ hạn hẹp); giới tính, khuyết tật, và tuổi bởi các đương đơn và người nhận sự trợ giúp về tài chính của liên bang từ EPA. (Tựa Đề VI của Đạo Luật Quyền Dân Sự năm 1964, Tựa Đề IX của các Tu Chính về Giáo Dục năm 1972, Phần 504 thuộc Đạo Luật Phục Hồi năm 1973, và Đạo Luật Chống Kỳ Thị về Tuổi năm 1975, tương ứng.) Chương Trình Tuân Thủ Bên Ngoài cũng chịu trách nhiệm thi hành Phần 13 của các Tu Chính Thuộc Đạo Luật Kiểm Soát Ô Nhiễm Nước của Liên Bang năm 1972 theo đó cấm kỳ thị dựa trên giới tính trong các chương trình hoạt động nhận sự trợ giúp tài chính theo Đạo Luật Nước Sạch.

Chương Trình Giải Quyết Các Than Phiền Về Công Việc Làm: Chương trình này chịu trách nhiệm giải quyết các than phiền về kỳ thị, bao gồm theo Tựa đề VII thuộc Đạo Luật Dân Quyền năm 1964, cho rằng có sự kỳ thị dựa trên chủng tộc; màu da; tôn giáo; giới tính, bao gồm mang thai, thành kiến về giới tính, nhận dạng giới tính hoặc biểu lộ giới tính; nguồn gốc quốc gia; khuynh hướng tình dục; khuyết tật về thể chất hoặc tâm thần; tuổi; thông tin về di truyền được bảo vệ; tình trạng về hôn phối của một người cha hoặc mẹ; liên kết chính trị; hoặc trả đũa dựa theo hoạt động EEO trước đây, chống lại các nhân viên EPA của liên bang và những người làm đơn xin việc làm cho EPA của liên bang. Cơ Quan Bảo Vệ Môi Trường cam kết cung cấp cơ hội làm việc đồng đều; loại bỏ kỳ thị trong công việc làm; và duy trì một môi trường không có bất cứ hình thức kỳ thị bị ngăn cấm nào. Cơ quan sẽ duyệt xét nhanh chóng, công bằng và vô tư, và đưa ra phân xử bất cứ vụ nào được cho là kỳ thị. Chúng tôi cam kết theo các nguyên tắc và thực thi cơ hội làm việc đồng đều trong tất cả các quyết định quản lý của chúng tôi và các thực thi về nhân sự.

Chương Trình Phân Tích và Khả Năng Giải Trình Về Công Việc Làm Xác Quyết: Chương trình AEAA chịu trách nhiệm lãnh đạo, đưa ra các đường hướng và khuyến nhủ cho các quản lý và giám thị để giúp họ thi hành trách nhiệm về cơ hội đồng đều và các quyền dân sự. Ngoài ra, AEAA trông coi chương trình xác quyết liên tục của EPA để cổ võ cho cơ hội làm việc đồng đều, phát triển các chính sách/thủ tục trong nội bộ của EEO, cung cấp sự giám sát, và trợ giúp kỹ thuật cho, các Trụ Sở chính, các văn phòng quản lý chương trình, các văn phòng khu vực và các phòng thí nghiệm. AEAA chịu trách nhiệm phát triển Kế Hoạch Chương Trình Làm Việc Xác Quyết của EPA và báo cáo cần thiết theo Chỉ Thị về Quản Lý của Ủy Ban Cơ Hội Làm Việc Đồng Đều 715 (MD-715), trong đó có đưa ra các hướng dẫn để nhận biết các yếu tố kích động và tiến hành phân tích về các ngăn trở trong lực lượng lao động. Kế hoạch MD-715 bao gồm tất cả các văn phòng, khu vực và phòng thí nghiệm thuộc chương trình EPA.

Chương Trình Thích Nghi Hợp Lý: Đạo Luật Phục Hồi năm 1973 (Phần 501), đã được sửa đổi, đòi hỏi EPA phải cung cấp thích nghi hợp lý cho những cá nhân bị khuyết tật, trừ khi điều này gây ra sự khó khăn không thích đáng. Sự thích nghi hợp lý là bất cứ thay đổi nào về môi trường làm việc hoặc cách thức mà công việc được thực hiện để giúp cho người bị khuyết tật hưởng các cơ hội làm việc đồng đều. Mặc dù bất cứ cá nhân nào bị khuyết tật có thể làm đơn xin và thực hiện các công việc mà không cần bất cứ các thích nghi hợp lý nào, các ngăn trở tại nơi làm có thể khiến cho những người khác không thực hiện được công việc mà họ có thể làm được với một số hình thức thích nghi. Các ngăn trở này có thể là chướng ngại về vật chất (như các cơ sở hoặc thiết bị không thể tiếp cận được), hoặc chúng có thể là các thủ tục hoặc điều lệ (như các điều lệ có liên quan đến việc khi nào thực hiện công việc, khi nào được nghỉ giải lao, hoặc các nhiệm vụ công việc được thực hiện như thế nào). Sự thích nghi hợp lý gỡ bỏ các ngăn trở tại nơi làm việc cho những cá nhân bị khuyết tật. OCR điều hành chương trình thích nghi hợp lý quốc gia của EPA và các hoạt động có liên quan áp dụng trên toàn cơ quan, bao gồm các yêu cầu xử lý về thích nghi, cung cấp cho các quản lý và giám thị sự hướng dẫn và đào tạo về thích nghi hợp lý.